

# Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Nesna kommune, Nordland fylke

**Hjemmel:** Fastsatt av kommunestyret i Nesna kommune [dato] med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, §8-4, §8-5, §8-6, §8-7, §8-8, §8-9 og §8-10.

## § 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

## § 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et verv som folkevalgt i Nesna kommune, har krav på:

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav fremsettes for administrasjonen så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

## § 3. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 bokstav a gis for reiser i forbindelse med vervet. Herunder gjelder også ekstra kostnader ved skyss for folkevalgte med nedsatt funksjonsevne. De faktiske reiseutgifter dekkes etter regning.

## § 4. Dekning av utgifter som følge av vervet

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes etter regning. Det kan kreves dekning av utgifter til barnepass for barn opptil 12 år. For barn med spesielle behov/funksjonshemninger kan aldersgrensen fravikes etter vurdering i hvert tilfelle.

## § 5. Tap av inntekt

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c kan kreves dekket for møter og aktiviteter knyttet til utvalgets arbeid som utvalgsleder eller ordfører kaller inn til. Krav om dekning av tapt inntekt skal være skriftlig og dekkes etter følgende bestemmelser:

Legitimert tap av inntekt. Folkevalgt som blir trukket i lønn av arbeidsgiver skal vedlegge bekreftelse fra arbeidsgiver over hvor mye lønn som er trukket. Tapt arbeidsfortjeneste kan også håndteres ved

at arbeidsgiver fakturerer kommunen for den tiden som er medgått av arbeidstid for deltakelse i møter/arrangementer.

Selvstendig næringsdrivende skal legitimere tap ved ligningsattest/annen dokumentasjon og egenmelding som sannsynliggjør tapet.

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste utbetales maksimalt opp til 4000,- pr. dag/ 500 kr. pr. time

Ulegitimert tap av inntekt kan dekkes etter begrunnet søknad. Maksimalt beløp som utbetales er 1600,- pr. dag/200 kr. pr. time

## **§ 6. Fast godtgjøring**

Fast årlig godtgjøring utbetales til disse politiske vervene:

- a) Ordfører får fast årlig godtgjøring 85 % av til enhver tids gjeldende lønn for stortingsrepresentant
- b) Varaordfører får fast årlig godtgjøring på kr. 90 000,- per år.
- c) Leder av kontrollutvalg får fast årlig godtgjøring på kr. 35 000,- per år.

## **§ 7. Møtegodtgjøring**

Det utbetales møtegodtgjørelse for møter og aktiviteter knyttet til utvalgets arbeid som utvalgsleder eller ordfører kaller inn til. Dette gjelder også innkalling til møter og aktiviteter som folkevalgte stiller på i kraft av å være kommunens representanter i andre organ.

Følgende satser for møtegodtgjøring gjelder:

- a) Medlemmer av kommunestyret, formannskapet, regionrådet og kontrollutvalget kr. 250,- per møte/befaring for møter uten servering eller kr. 200,- per møte med servering.
- b) Leder av folkevalgte organer kr. 600,- per møte.
- c) Leder av ungdomsråd og leder av eldreråd kr. 1000,- per møte.
- d) Andre kommunale tillitsverv, råd og utvalg kr. 150,- per møte/befaring.

Møtegodtgjørelsen skal utbetales selv om den folkevalgte får erstatning for tap i inntekt.

Folkevalgte med fast årlig godtgjøring får ikke møtegodtgjørelse i tillegg.

Politisk sekretariat administrerer utbetaling av møtegodtgjørelse.

## **§ 8. Ordførers og varaordførers godtgjøring**

Ordførers og varaordførers godtgjøring inkluderer kompensasjon for møter i kommunestyre og formannskap, samt godtgjøring for andre kommunale verv, inkludert verv i interkommunale selskaper, og annen representasjon i den tiden han/hun mottar godtgjøring som ordfører/varaordfører.

## **§ 9. Ordninger for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse**

Kommunelovens bestemmelser om velferdsordninger gjelder for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse. Med hovedbeskjeftigelse menes folkevalgte som har verv eller er frikjøpt av kommunestyret tilsvarende en stilling på mer enn 50 %. Folkevalgte som mottar godtgjørelser eller frikjøp fra partigrupper omfattes ikke av kommunelovens bestemmelser om velferdsordninger.

## **§ 10. Ettergodtgjøring**

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i opptil 3 måneder når de fratrer vervet. Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av rådmannen. Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

## **§ 11. Rett til sykepenger**

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

## **§ 12. Forsikringer**

Samtlige representanter er dekket av lovfestet yrkesskadeforsikring under utførelse av verv for kommunen og kommunens reiseforsikring ved tjenestereiser.

Ordfører er i tillegg omfattet av pensjonsforsikring som følger av de ansattes tariffavtale.

## **§ 13. Permisjoner**

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunedirektøren.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

## **§ 14. Pensjon**

Folkevalgte med en årlig godtgjøring på minimum 1/3 av ordførers godtgjøring omfattes av samme pensjonsordning som ansatte i kommunen.

Folkevalgte som ikke meldes inn i kommunens pensjonsordning basert på sin godtgjøring, kan søke om å få dekket sine utgifter til opprettholdelse av egen pensjonsordning. Utgiftene må legitimeres og vise reduksjon i pensjonsgivende inntekt, og dekkes med en andel tilsvarende omfanget av den folkevalgtes faste verv.

## **§ 15. Godtgjøring til partigruppene i kommunestyret**

Det utbetales en årlig økonomisk støtte til partigruppene i kommunestyret. Formålet med den økonomiske støtten til partigruppene er å styrke arbeidet for gruppene i kommunestyret. Partigruppene står fritt til å disponere midlene.

Kommunestyret bestemmer selv størrelsen på godtgjøringen til partigruppene i kommunestyret.

Godtgjøringen fordeles etter partilovens bestemmelser. Hver partigruppe i kommunestyret gis et likt grunnbeløp (grunnstøtte), og en støtte etter deres oppslutning ved valget gitt som et likt beløp per representant i gruppen (representantstøtte). Det er kommunestyrets sammensetning i det konstituerende kommunestyremøtet som ligger til grunn for den støtten som utbetales til partigruppene.

## **§ 16. Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft [straks/dato]. Fra samme tid oppheves Kapittel 3 Forskrift om godtgjøring for folkevalgte i Nesna kommune i Reglement for folkevalgte og politisk delegeringsreglement for valgperioden 2019-2023.